



JU „POMORSKI MUZEJ
CRNE GORE“
KOTOR

Šifra	Broj	Datum
	261/22	20.09 2022



JU POMORSKI MUZEJ CRNE GORE KOTOR

Trg Bokeljske mornarice 391 tel: 032/325-646, tel. fax 032/325-883

e-mail: pom.muzej.dir@t-com.me

Kotor, 20.09.2022. godine

Shodno Zakonu o sprječavanju korupcije i shodno dopisu Agencije za sprječavanje korupcije br.03-03-1887 od 20.07.2022. godine donosim

ODLUKU

o stupanju na snagu Plana integriteta JU Pomorski muzej Crne Gore.

Dvogodišnji Plan integriteta (2022 – 20224.) stupa na snagu danom donošenja.

Obrazloženje:

Nakon ispunjavanja Upitnika i nakon sačinjavanja novog Plana integriteta od strane radne grupe za pripremu i izradu plana integriteta i menadžera integriteta stekli su se uslovi da se usvoji novi dvogodišnji Plan integriteta, te isti proslijedi Agenciji za spječavanje korupcije u traženom roku.

Andro Radulović, direktor

Andro Radulović





Plan integriteta

Šifra	Broj	Datum
	26/12	28.09.2022

Pomorski muzej Crne Gore, Kotor

REGISTAR RIZIKA			PROCJENE I MJERENJE RIZIKA			REAGOVANJE NA RIZIK			PREGLED I IZVJEŠTAVANJE O RIZICIMA			
Oblasti rizika	Radna mjesta	Osnovni rizici	Postojeće mjere kontrole	Preostali rizici (rezidualni)	Vjer. ocjena	Po slij. edicija	Pr ocl ena	Predložene mjere za smanjenje/otklanjanje rizika	Ogovorna osoba	Rok	St. realizacije mjere	Kratki opis i realizacije mjere
1.1 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Nepostojanje jasne strategije upravljanja, misije i vizije	Zakoni i podzakonska akta Interna akta Institucije Izvještaji relevantnih domaćih i međunarodnih subjekata	Neadekvatno kreiranje politike razvoja i upravljanja (utvrđivanje misije, vizije, strategija i planova)	3	2	6	Proaktivno objavljivati informacije iz člana 12 Zakona o slobodnom pristupu informacijama i druge informacije od javnog interesa uz odgovarajući način zaštite ličnih podataka koji su od značaja za privatnost i podataka koji su označeni stepenom tajnosti, u skladu sa zakonom	direktor	kontinuirano	↓	
1.2 Rukovođenje i upravljanje	direktor upravni odbor	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakoni i podzakonska akta	Donošenje odluka pod eksternim uticajem, suprotno javnom interesu zbog nepostojanja jasnih propisa za korišćenje diskrecionih ovlašćenja	3	3	9	Puna transparentnost u procedurama odlučivanja u oblastima iz nadležnosti institucije	direktor upravni odbor	Kontinuirano	↔	
1.3 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Nedozvoljeno lobiranje ili drugi nejavni uticaj	Zakon o sprečavanju korupcije	Primanje sponzorstva i donacija suprotno odredbama Zakona o sprečavanju korupcije.	1	2	2	Vršiti redovnu kontrolu evidencije o primljenim sponzorstvima i donacijama	direktor	Kontinuirano	↔	

1.4 Rukovođenje i upravljanje	direktor	Narušavanje integriteta institucije Gubitak povjerenja građana u rad službenika i institucije	Interna akta institucije Zakoni i podzakonska akta	Neadekvatno sprovođenje nadzora i kontrole nad radom organizacionih jedinica/organa	4 5 20	Redovno izvještavanje o sprovedenim kontrolama.	direktor	kontinuirano	↔	
1.5 Rukovođenje i upravljanje	direktor upravni odbor	Neefikasna i neracionalna kadrovska politika	Zakoni i podzakonska akta Interna akta institucije Podjela radnih zadataka	Nedovoljno jasna podjela i razgraničenja sistema kontrole i vršenja ovlaštenja zbog velike koncentracije zadataka na samo jednoj osobi	2 4 8	Adekvatno popunjavanje radnih mjesta u organizacionim jedinicama, usklađivanje sistematizacije radnih mjesta sa realnim potrebama ustanove.	direktor	kontinuirano	↔	
2.2 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	svi zaposleni	Neprijavlivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji	Obuke i seminari Etički kodeks Interna kontrola	Nedovoljno razvijen nivo svijesti zaposlenih za prijavljivanje korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	3 4 12	Edukacija zaposlenih o mehanizmima prijavljivanja korupcije i drugih nezakonitih radnji unutar institucije	direktor	kontinuirano	↓	
2.3 Kadrovska politika, etično i profesionalno ponašanje zaposlenih	direktor	Povrede profesionalnih, etičkih pravila i pristrasno ponašanje	Plan i program obuka Interna akta institucije Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta	Nedostatak stručnog kadra i vještina kadra.	5 4 20	Sprovoditi obuke zaposlenih o etici i integritetu i vršiti provjeru stečenog znanja blagovremeno popunjavanje radnih mjesta sa stručnim kadrom	direktor upravni odbor	kontinuirano kontinuirano	↔	
3.1 Planiranje i upravljanje finansijama	direktor	Neadekvatno planiranje i izvršavanje budžeta	Edukacija	neadekvatno planiranje budžeta	2 3 6	Pohađati relevantne obuke i seminare na temu planiranja budžeta	direktor računovoda	kontinuirano	↓	

Menadžer plana integriteta
Ilija Milinarević



direktor
Andro Radulović

